



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 04.04.2025 № 160

г. Новосибирск

Об утверждении Положения о проведении отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Новосибирской области с числом жителей до 50 тысяч человек

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры», постановлением Правительства Новосибирской области от 31.03.2025 № 127-п «О единовременных компенсационных выплатах работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Новосибирской области с числом жителей до 50 тысяч человек», в целях реализации на территории Новосибирской области программы «Земский работник культуры» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о проведении отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Новосибирской области с числом жителей до 50 тысяч человек.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

Ю.К. Шуклина

УТВЕРЖДЕНО
приказом министерства культуры
Новосибирской области
от 04.04.2025 № 160

**Положение о проведении отбора претендентов на право получения
единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры,
прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Новосибирской
области с числом жителей до 50 тысяч человек**

1. Настоящий Положение устанавливает процедуру проведения министерством культуры Новосибирской области (далее – Министерство) отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Новосибирской области с числом жителей до 50 тысяч человек, в рамках программы «Земский работник культуры», в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (приехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек (приложение № 37 к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры»), постановлением Правительства Новосибирской области от 03.02.2015 № 46-п «Об утверждении государственной программы Новосибирской области «Культура Новосибирской области», постановлением Правительства Новосибирской области от 31.03.2025 № 127-п «О единовременных компенсационных выплатах работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Новосибирской области с числом жителей до 50 тысяч человек».

2. Понятия, используемые в настоящем Положении, применяются в значениях, установленных в Порядке предоставления единовременных компенсационных выплат работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Новосибирской области с числом жителей до 50 тысяч человек, утвержденных постановлением Правительства Новосибирской области от 31.03.2025 № 127-п.

3. Заявки претендентов на участие в отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Новосибирской области с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – заявка, претендент, отбор соответственно) принимаются Министерством с 15 апреля по 15 июля включительно (ежегодно в период реализации программы «Земский работник культуры»).

4. Заявки подаются в Министерство одним из следующих способов:

на бумажном носителе лично по адресу: г. Новосибирск, ул. Спартака, 11, с понедельника по четверг с 09.00 до 18.00, в пятницу с 09.00 до 17.00, кабинет 5, обед с 12.30 до 13.30 (контактные телефоны: +7 (383) 238-72-35, +7 (383) 238-72-55);

почтовым отправлением по адресу: 630007, г. Новосибирск, ул. Спартака, 11 (контактный телефон: +7 (383) 238-72-35, +7 (383) 238-72-55);

в форме электронного документа по адресу электронной почты: m-k@nso.ru (контактный телефон: +7 (383) 238-72-35, +7 (383) 238-72-55).

5. В составе заявки претендент предоставляет в Министерство:

1) заявление на участие в отборе претендента на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Новосибирской области с числом жителей до 50 тысяч человек, по примерной форме согласно приложению 1 к настоящему Положению;

2) согласие на обработку персональных данных по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению;

3) копию паспорта или иного документа в соответствии с законодательством Российской Федерации относящегося к документам, удостоверяющим личность претендента, и подтверждающего гражданство Российской Федерации, заверенного в установленном порядке;

4) копию документа об образовании, подтверждающего наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» или приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», заверенного в установленном порядке; или документа (справки), подтверждающего обучение претендента в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и планируемое окончание претендентом указанного обучения с получением документа об образовании в текущем году;

5) копию документа, подтверждающего уровень квалификации (при наличии), заверенного в установленном порядке;

6) копию диплома о профессиональной переподготовке, документов, подтверждающих повышение квалификации, прохождение стажировки, наличие ученой степени (при наличии), заверенного в установленном порядке;

7) копию трудовой книжки, заверенной в установленном порядке, и (или) сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового

кодекса Российской Федерации;

8) документы, подтверждающие наличие государственных наград, почетных званий, ведомственных наград и иных знаков отличия в сфере культуры и (или) искусства (при наличии), заверенные в установленном порядке;

9) копию свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации, заверенного в установленном порядке;

10) копию документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, заверенного в установленном порядке;

11) копию документа, подтверждающего изменение фамилии (имени, отчества) (при наличии), заверенного в установленном порядке;

12) справку (иной документ) из кредитной организации с полными реквизитами счета, открытого на претендента, содержащую в том числе следующую информацию: полное наименование кредитной организации, БИК кредитной организации, номер корреспондентского счета (к/с) кредитной организации, ИНН кредитной организации, КПП кредитной организации, расчетный счет претендента;

13) согласие на переезд в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенный на территории Новосибирской области, по форме согласно приложению 3 к настоящему Положению.

6. Претендент вправе подать заявку только на одну вакантную должность, включенную в перечень вакантных должностей работников культуры Новосибирской области (далее – Перечень).

7. При подаче заявки претендент указывает планируемое им направление расходования единовременной компенсационной выплаты.

8. Представленные претендентами заявки регистрируются в Министерстве в Журнале поступления заявок на участие в отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Новосибирской области с числом жителей до 50 тысяч человек, с указанием даты и времени их поступления.

9. Для проведения отбора приказом Министерства утверждается Положение и состав комиссии по рассмотрению и оценке заявок претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Новосибирской области с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – комиссия).

В случае поступления в Министерство единственной заявки на замещение одной вакантной должности, включенной в Перечень, комиссия рассматривает указанную заявку на соблюдение претендентом требований, предусмотренных настоящим Положением, и принимает решение об отборе претендента на право получения единовременной компенсационной выплаты, которое отражается в

протоколе заседания комиссии.

В случае поступления в Министерство двух и более заявок на одну вакантную должность, включенную в Перечень, комиссией проводится конкурсный отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее – конкурсный отбор).

Общее количество лиц, имеющих право на получение единовременной компенсационной выплаты, определяется исходя из объема средств областного бюджета Новосибирской области, предусмотренных Министерству на реализацию программы «Земский работник культуры», на соответствующий финансовый год.

10. Для участия в отборе претенденты должны являться гражданами Российской Федерации, иметь среднее профессиональное или высшее образование, соответствовать иным квалификационным требованиям, указанным в приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» или приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», быть готовым заключить трудовой договор с организацией культуры на вакантную должность работника культуры, включенную в Перечень на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и прибыть (переехать) из другого муниципального образования, где работник культуры проживал и (или) работал (учился) или из другого субъекта Российской Федерации, где работник культуры проживал и (или) работал (учился) на работу в населенный пункт Новосибирской области с числом жителей до 50 тысяч человек.

Для участия в отборе допускаются также граждане Российской Федерации, соответствующие требованиям, предусмотренным в абзаце первом настоящего пункта, при их трудоустройстве на работу в организацию культуры, расположенную в месте его проживания на территории Новосибирской области (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с числом жителей до 50 тысяч человек), после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации в текущем году.

11. Заявки претендентов после окончания срока их приема в течение одного рабочего дня передаются ответственным сотрудником Министерства в комиссию.

12. Рассмотрение и оценка заявок осуществляется комиссией в период с 16 июля по 30 июля текущего года.

13. Основаниями для отклонения заявки являются несоответствие представленных претендентом документов требованиям, определенным пунктами 5, 10 настоящего Положения, или непредставление (представление не в полном объеме) указанных документов.

14. В случае наличия оснований для отклонения заявки, установленных пунктом 13 настоящего Положения, комиссией в сроки, установленные пунктом 12 настоящего Положения, направляется претенденту уведомление по реквизитам, указанным в заявке, содержащее информацию об основаниях отклонения заявки.

15. В случаях, предусмотренным абзацем третьим пункта 9 настоящего Положения, комиссия выбирает победителя конкурсного отбора по результатам рейтингового отбора (далее – Победитель) из числа заявившихся претендентов с учетом дополнительных критериев, указанных в пункте 16 настоящего Положения.

16. Дополнительными критериями для конкурсного отбора являются:

1) наличие среднего профессионального или высшего образования:

а) среднего профессионального образования – 1 балл;

б) высшего образования – 3 балла;

2) претендент является выпускником образовательной организации высшего или среднего профессионального образования, закончившим учебное заведение и получившим диплом с отличием – 1 балл;

3) наличие ученой степени в области культуры и (или) искусства – 1 балл;

4) наличие квалификационной категории по должности «Преподаватель»:

а) первой квалификационной категории – 1 балл;

б) высшей квалификационной категории – 2 балла;

5) трудовой стаж претендента в отрасли культуры:

а) от 1 до 3 лет – 1 балл;

б) от 4 до 7 лет – 2 балла;

в) более 7 лет – 3 балла;

6) для молодых специалистов, стаж работы в отрасли культуры которых составляет до одного года, либо лиц, завершающих обучение в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования наличие призовых мест в студенческих конференциях или конкурсах – 2 балла;

7) претендент является победителем или призером профессиональных конкурсов:

а) регионального уровня – 1 балл;

б) федерального, международного уровня – 2 балла;

8) наличие государственных наград, почетных званий, ведомственных наград и званий в сфере культуры и (или) искусства – 2 балла;

9) наличие наград и иных знаков отличия субъектов Российской Федерации в сфере культуры и (или) искусства – 1 балл.

17. Комиссия проводит оценку заявок претендентов путем выставления баллов в оценочных листах, проводит ранжирование и отбор претендентов. Итоговый балл определяется путем суммирования баллов по каждому критерию, указанному в пункте 16 настоящего Положения.

При равном количестве набранных претендентами баллов Победителем признается претендент, заявка которого прошла регистрацию ранее других по дате и времени.

18. Итоги отбора и принятых решений отображаются в протоколе заседания

комиссии, который подписывается комиссией не позднее трех рабочих дней со дня заседания и представляется в Министерство не позднее двух рабочих дней со дня подписания протокола заседания комиссии.

19. В случае если по результатам отбора замещено менее запланированного количества вакансий в организациях культуры, претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом по результатам конкурсного отбора, но не ставшим Победителями, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии из Перечня.

Рассмотрение и выбор вакансии предлагаются претендентам по принципу убывания набранных ими баллов в общем рейтинге претендентов.

Информация о возможности дальнейшего выбора вакансии доводится до сведения претендентов комиссией по реквизитам, указанным в заявке (телефон, электронная почта), в срок не позднее одного рабочего дня после подведения итогов отбора и подписания протокола заседания комиссии.

Результаты дополнительного отбора отображаются в протоколе заседания комиссии, который подписывается комиссией в срок не позднее 14 августа текущего года. Указанный протокол незамедлительно направляется в Министерство.

20. По результатам проведенного отбора Министерство в течение двух рабочих дней после получения протокола заседания комиссии, но не позднее 15 августа текущего года, принимает приказ об утверждении списка лиц, имеющих право на получение единовременной компенсационной выплаты, который размещает на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет: <https://mk.nso.ru/page/1109>, а также уведомляет указанных лиц по реквизитам, указанным в заявке. В уведомлении лицам, имеющим право на получение единовременной компенсационной выплаты, предлагается явиться в организацию культуры для заключения трудового договора.

21. Лица, имеющие право на получение единовременной компенсационной выплаты, принявшие решение о переезде в муниципальные образования Новосибирской области и заключившие трудовой договор, представляют в срок до 1 сентября текущего года Министерству копию трудового договора, заверенную в установленном порядке.

22. Лица, имеющие право на получение единовременной компенсационной выплаты, не заключившие по состоянию на 1 сентября текущего года трудовой договор, исключаются из списка лиц, имеющих право на получение единовременной компенсационной выплаты, решением комиссии на основании письма органа управления культуры муниципального района, муниципального округа, городского округа Новосибирской области, на территории которого находится организация культуры. Одновременно комиссия предлагает участие в программе «Земский работник культуры» следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

На основании протокола комиссии и копии трудового договора претендента Министерство вносит соответствующие изменения в приказ об утверждении списка лиц, имеющих право на получение единовременной компенсационной

выплаты.

23. В случае если следующий по рейтингу претендент отсутствует, то Министерство вправе объявить дополнительный отбор.

Дополнительный отбор проводится в порядке, установленном пунктами 4 – 8, 10 – 11, 14 – 18 настоящим Положением, в сроки, устанавливаемые Министерством, при условии завершения дополнительного отбора не позднее 15 сентября текущего года.

Приложение 1
к Положению о проведении отбора
претендентов на право получения единовременной
компенсационной выплаты работникам отрасли
культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в
населенные пункты Новосибирской области с
числом жителей до 50 тысяч человек

Примерная форма

Министру культуры
Новосибирской области

_____ (фамилия, имя, отчество (последнее при наличии) министра)

_____ (фамилия, имя, отчество (последнее при наличии) претендента)

_____ (адрес регистрации с указанием индекса)

_____ (адрес фактического проживания с указанием индекса)

ЗАЯВЛЕНИЕ

на участие в отборе претендента на право получения единовременной компенсационной
выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные
пункты Новосибирской области с числом жителей до 50 тысяч человек

Прошу допустить меня _____,
(фамилия, имя, отчество (последнее при наличии))

для участия в отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной
выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные
пункты Новосибирской области с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – претендент,
единовременная компенсационная выплата соответственно) на вакантную должность работника
культуры _____

(наименование вакантной должности)

В _____
(полное наименование организации культуры)

(далее – организация культуры).

Обязуюсь информировать министерство культуры Новосибирской области об изменении
фамилии, имени, отчества (последнее при наличии), места жительства и (или) лицевого счета,
открытого мною в кредитной организации для перечисления единовременной компенсационной
выплаты, в срок до 1 декабря текущего года.

Планируемое направление расходования денежных средств единовременной
компенсационной выплаты:

Ранее единовременную компенсационную выплату на территории Новосибирской
области и в иных субъектах Российской Федерации в рамках программы «Земский работник

культуры», в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (приехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек (приложение № 37 к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры»)) не получал(а).

При заключении трудового договора с организацией культуры выражаю согласие на принятие следующих обязательств:

1) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 - 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) возратить в областной бюджет Новосибирской области в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного пунктом 1;

3) возратить в областной бюджет Новосибирской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного пунктом 1, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников культуры Новосибирской области, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

4) возратить в доход областного бюджета Новосибирской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору работника) срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

Прилагаемые документы:

Наименование документа	Количество листов

Претендент

" " 20 г.

(подпись)

(Ф.И.О. (отчество при наличии))

Приложение 2

к Положению о проведении отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Новосибирской области с числом жителей до 50 тысяч человек

Форма

Министру культуры
Новосибирской области

(фамилия, имя, отчество (последнее при наличии) министра)

(фамилия, имя, отчество (последнее при наличии) претендента)

(адрес регистрации с указанием индекса)

(адрес фактического проживания с указанием индекса)

СОГЛАСИЕ на обработку персональных данных

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество (последнее при наличии) претендента)
серия _____ номер _____, выдан _____
(наименование документа, удостоверяющего личность претендента)
_____ дата выдачи _____

проживающий по адресу _____
зарегистрированный (зарегистрированная) _____
в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 3, частью 4 статьи 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» даю свое согласие министерству культуры Новосибирской области на обработку (любое действие (операцию) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение) следующих персональных данных: фамилия, имя, отчество (при наличии), гражданство, пол, возраст, дата и место рождения, номер основного документа, удостоверяющего личность, сведения о дате выдачи указанного документа и выдавшем его органе, адрес регистрации по месту жительства, адрес фактического проживания, идентификационный номер налогоплательщика, страховой номер индивидуального лицевого счета, номер телефона, адрес электронной почты, сведения об образовании, квалификации, ученой степени, звание, трудовая деятельность и другие сведения, касающиеся единовременной компенсационной выплаты.

Согласие дается мною в целях участия в отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим

(переехавшим) на работу в населенные пункты Новосибирской области с числом жителей до 50 тысяч человек.

Настоящее согласие вступает в силу со дня его подписания и действует бессрочно. Согласие может быть отозвано мною в любое время на основании моего письменного заявления.

Претендент

" ____ " _____ 20__ г.

_____ (подпись) (_____) (Ф.И.О. (отчество при наличии))

Приложение 3
к Положению о проведении отбора
претендентов на право получения единовременной
компенсационной выплаты работникам отрасли
культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в
населенные пункты Новосибирской области с
числом жителей до 50 тысяч человек

Форма

Министру культуры
Новосибирской области

_____ (фамилия, имя, отчество (последнее при наличии) министра)

_____ (фамилия, имя, отчество (последнее при наличии) претендента)

_____ (адрес регистрации с указанием индекса)

_____ (адрес фактического проживания с указанием индекса)

СОГЛАСИЕ

на переезд в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа,
либо город с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенный на территории
Новосибирской области

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество (последнее при наличии) претендента)

_____ серия _____ номер _____, выдан _____
(наименование документа, удостоверяющего личность претендента)

_____ дата выдачи _____

выражаю свое согласие на переезд в _____
(наименование сельского населенного пункта, либо рабочего поселка

_____ либо поселка городского типа, либо города с численностью населения до 50 тысяч человек, муниципального

_____ образования Новосибирской области)

с целью трудоустройства на должность работника культуры _____
(наименование вакантной должности)

В _____
(полное наименование организации культуры)

Претендент _____ (_____)
(подпись) (Ф.И.О. (отчество при наличии))

" ____ " _____ 20 ____ г.