

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Новосибирской области
от 31.03.2025 № 127-п

ПОРЯДОК
предоставления единовременных компенсационных выплат работникам
отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные
пункты Новосибирской области с числом жителей до 50 тысяч человек

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок регулирует предоставление единовременных компенсационных выплат работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Новосибирской области с числом жителей до 50 тысяч человек, в целях восполнения вакантных должностей работников культуры в организациях культуры, испытывающих наибольшие проблемы (дефицит) кадровой обеспеченности, в рамках программы «Земский работник культуры», в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (приехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, являющимися приложением № 37 к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры», постановлением Правительства Новосибирской области от 03.02.2015 № 46-п «Об утверждении государственной программы Новосибирской области «Культура Новосибирской области».

2. В настоящем Порядке используются следующие понятия:

«единовременная компенсационная выплата» – денежная выплата в размере одного миллиона рублей работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Новосибирской области, которая выплачивается однократно;

«организация культуры» – организации культуры, а также образовательные организации дополнительного образования детей со специальным наименованием «детская школа искусств», «детская музыкальная школа», «детская хоровая школа», «детская художественная школа», «детская хореографическая школа», «детская театральная школа», «детская цирковая школа», «детская школа художественных ремесел» и профессиональные образовательные организации в сфере культуры и искусств, в том числе являющиеся их структурными

и обособленными подразделениями, учредителями которых являются министерство культуры Новосибирской области (далее – Министерство) или орган местного самоуправления муниципального района, муниципального округа, городского округа Новосибирской области (далее – муниципальные образования);

«перечень вакантных должностей работников культуры Новосибирской области» – перечень вакантных должностей работников культуры в организациях культуры, подведомственных Министерству или органу местного самоуправления муниципального образования, в том числе в их структурных и обособленных подразделениях, сформированный на основании Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (разделы «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» и «Квалификационные характеристики должностей работников образования») с использованием утвержденных профессиональных квалификационных групп и критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным группам в государственных и муниципальных учреждениях, а также реестра профессиональных стандартов (перечня видов профессиональной деятельности);

«работник культуры» – гражданин Российской Федерации, имеющий высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывший (переехавший) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек и заключивший трудовой договор с организацией культуры, подведомственной Министерству или органу местного самоуправления муниципального образования, на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников культуры Новосибирской области, а также заключивший с Министерством договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

3. Единовременная компенсационная выплата осуществляется в соответствии с предусмотренными законом об областном бюджете Новосибирской области бюджетными ассигнованиями в пределах, утвержденных Министерству лимитов бюджетных обязательств, источником финансового обеспечения которых являются в том числе субсидии из федерального бюджета.

II. Условия предоставления единовременной компенсационной выплаты

4. Единовременная компенсационная выплата предоставляется работнику культуры при выполнении им следующих условий:

1) наличие среднего профессионального или высшего образования и соответствие иным квалификационным требованиям, указанным в приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» или приказе Министерства здравоохранения и социального

развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;

2) трудоустройство в организацию культуры на вакантную должность работника культуры, включенную в перечень вакантных должностей работников культуры Новосибирской области на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;

3) прибытие (переезд) из другого муниципального образования, где работник культуры проживал и (или) работал (учился) или из другого субъекта Российской Федерации, где работник культуры проживал и (или) работал (учился), на территорию Новосибирской области;

4) принятие следующих обязательств:

а) исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255–257 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) возратить в областной бюджет Новосибирской области в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем «а» настоящего подпункта;

в) возратить в областной бюджет Новосибирской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем «а» настоящего подпункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников культуры Новосибирской области, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

г) возратить в доход областного бюджета Новосибирской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору работника) срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

5. Министерство вправе принимать решение о предоставлении работнику культуры единовременной компенсационной выплаты при его трудоустройстве на работу в организацию культуры, расположенную в месте его проживания на территории Новосибирской области (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с числом жителей до 50 тысяч человек), после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

III. Формирование перечня вакантных должностей

6. Перечень вакантных должностей работников культуры Новосибирской области формируется Министерством на основании информации, заверенной главами администраций муниципальных образований, и должен учитывать срок не менее одного года, в течение которого должность является вакантной.

7. Перечень вакантных должностей работников культуры Новосибирской области утверждается ежегодно в срок до 25 марта текущего года приказом Министерства и размещается на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет <https://mk.nso.ru/page/1109>.

IV. Порядок проведения отбора

8. Для проведения отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее – отбор) Министерство утверждает приказом положение о проведении отбора, в котором определяется:

- 1) сроки приема заявок на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее – заявка);
- 2) способ и порядок подачи (приема) заявок;
- 3) перечень документов, представляемых в составе заявки;
- 4) количество заявок, которое может подать претендент на право получения единовременной компенсационной выплаты;
- 5) способ и порядок проведения отбора;
- 6) требования к претендентам на право получения единовременной компенсационной выплаты;
- 7) правила, сроки и порядок рассмотрения и оценки заявок;
- 8) критерии оценки заявок и основания их отклонения;
- 9) способ и порядок соответствующих уведомлений;
- 10) возможность проведения дополнительного этапа отбора.

9. Рассмотрение и оценка заявок претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты осуществляется коллегиально. Положение и состав комиссии по рассмотрению и оценке заявок утверждается приказом Министерства. В состав комиссии по рассмотрению и оценке заявок включаются представители организаций, осуществляющих деятельность в сфере культуры и искусства, образования на территории Новосибирской области.

10. Список лиц, имеющих право на получение единовременной компенсационной выплаты, утверждается приказом Министерства на основании

решения (протокола) заседания комиссии по рассмотрению и оценке заявок.

11. Общее количество получателей единовременной компенсационной выплаты определяется в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии из федерального бюджета областному бюджету Новосибирской области на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты Новосибирской области с числом жителей до 50 тысяч человек, заключенным между Министерством культуры Российской Федерации и Правительством Новосибирской области.

V. Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты

12. Единовременная компенсационная выплата работнику культуры предоставляется на основании заключенного с организацией культуры трудового договора о работе по должности работника культуры из перечня вакантных должностей работников культуры Новосибирской области на пять лет на условиях полного рабочего дня и договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

13. Единовременная компенсационная выплата работнику культуры не подлежит налогообложению в соответствии с пунктом 37.2 статьи 217 Налогового кодекса Российской Федерации.

14. Перечисление единовременной компенсационной выплаты на счет работника культуры, указанный в договоре, осуществляется Министерством в срок до 1 декабря текущего года.

15. В случае увольнения работника культуры до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором между работником культуры и организацией культуры, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255–257 Трудового кодекса Российской Федерации) работник культуры в течение 30 дней со дня получения уведомления по банковским реквизитам Министерства, указанным в договоре, возвращает в областной бюджет Новосибирской области единовременную компенсационную выплату в соответствии с обязательствами, предусмотренными абзацами «б», «в» и «г» подпункта 4 пункта 4 настоящего Порядка.

16. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты в областной бюджет Новосибирской области в течение срока, указанного в пункте 15 настоящего Порядка, Министерство обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.
